



SAYI : 53878609-101.07.04-E.874

BAŞVURU NO : 2017/10554

KARAR TARİHİ : 17/01/2018

### TAVSİYE KARARI

**BAŞVURAN** :

**BAŞVURAN VEKİLİ / TEMSİLCİSİ** :

**BAŞVURUYA KONU İDARE** :

**BAŞVURUNUN KONUSU** :

**BAŞVURU TARİHİ** :

Konya Valiliği İl Nüfus ve Vatandaşlık  
Müdürlüğü

Engelli memurlara tanınan yer  
değiştirme hakkına öncelik  
tanınarak nakil talebinin  
kabul edilmesi talebi  
hakkındadır.

9.8.2017

### I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran ..., 2012 yılında yapılan Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPS) sonucuna göre 22/04/2013 tarihinde Konya İli Bozkır İlçe Nüfus Müdürlüğüne veri hazırlama ve kontrol işletmeni (VHKİ) olarak atandığını, 30/04/2017 tarihinde ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 74 üncü ve 76 ncı maddeleri ile 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu'nun 8/c maddesi gereğince Valilik oluruyla Konya İli Emirgazi İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atandığını, halen burada 769 sicil numarasıyla görev yaptığını, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğine 16/08/2014 tarih ve 29090 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atamalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle eklenen Ek 3 üncü maddesinde "İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir." hükmünün yer aldığını, bu haktan yararlanarak Konya Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğünde boş kadro talep etmesine rağmen başka birini atadıklarını, tayin talebinin Konya İl Nüfus Vatandaşlık Müdürlüğü tarafından bilindiğini ancak kadronun dolu olduğu şeklinde

cevap verildiğini belirterek, ilgili Kanun ve Yönetmelikler dikkate alınarak engelli memurlara tanınan yer değiştirme hakkına öncelik verilmesini talep etmektedir.

## II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Konya Valiliği İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü'nün konuya ilişkin 07/11/2017 tarih ve E.24518 sayılı yazısı ve eklerinde özetle;

2.1. Başvuranın Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı (EKPS) kapsamında Konya Valiliğinin

10.04.2013 tarihli ve 3867 sayılı oluru ile Konya İli Bozkır İlçe Nüfus Müdürlüğüne atandığı ve 22.04.2013 tarihinde görevine başladığı,

2.2. *“Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmasına İlişkin Yönetmeliğin Ek Madde 3 (Ek: 30/6/2014-2014/6578 K.) İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir. Bu kapsamdaki talepler bu Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkânları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanır ve bu haktan bir defadan fazla yararlanılamaz.”* hükmü gereğince adı geçeninin isteği ve idarenin de uygun görmesiyle Konya Valiliğinin 30.04.2014 tarihli atama onayı ile Emirgazi İlçe Nüfus Müdürlüğüne atamasının yapıldığı,

2.3. Başvuranın daha sonra ilgili muhtelif zamanlarda Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğüne tayin talebinde bulunduğu ancak kadro ve ihtiyaç durumu nedeniyle tayin taleplerinin değerlendirilmediği, mevcut durumu itibarıyla de kişinin talep ettiği ilçe nüfus müdürlüğünde durumuna uygun boş kadronun bulunmadığı,

2.4. Konya Numune Hastanesi Özürlü Sağlık Kurulu Raporuna göre Nörosensöriyel işitme kaybı teşhisi ile kişinin özür oranının %44 olarak belirtildiği, raporun sürekli olduğu, belirtilmektedir.

## III. İLGİLİ MEVZUAT

3. **Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Devletin temel amaç ve görevleri” başlıklı 5 inci maddesinde** “Devletin temel amaç ve görevleri, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır.”, **“Kanun önünde eşitlik” başlıklı 10 uncu maddesinde** “(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/1 md.) Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.” **“Çalışma şartları ve dinlenme hakkı” başlıklı 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında** “Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.” **“Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında** “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.” **“Kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler” ana başlığında “genel hükümler” kenar başlıklı 128 inci maddesinde** “Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü

oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. (Ek cümle: 7/5/2010-5982/12 md.) Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır. (...)

**4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun “Kurumun Görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında** “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikayet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”

**5. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunun “Amaç” başlıklı 1inci maddesinde** “Bu Kanunun amacı; engellilerin temel hak ve özgürlüklerden faydalanmasını teşvik ve temin ederek ve doğuştan sahip oldukları onura saygıyı güçlendirerek toplumsal hayata diğer bireylerle eşit koşullarda tam ve etkin katılımlarının sağlanması ve engelliliği önleyici tedbirlerin alınması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktır.” **“Tanımlar” başlıklı 3 üncü maddesinin (c) ve (j) bentlerinde sırasıyla** “c) **Engelli:** Fiziksel, zihinsel, ruhsal ve duysal yetilerinde çeşitli düzeyde kayıplarından dolayı topluma diğer bireyler ile birlikte eşit koşullarda tam ve etkin katılımını kısıtlayan tutum ve çevre koşullarından etkilenen bireyi, j) **Makul düzenleme:** Engellilerin insan haklarını ve temel özgürlüklerini tam ve diğer bireylerle eşit şekilde kullanmasını veya bunlardan yararlanmasını sağlamak üzere belirli bir durumda ihtiyaç duyulan, ölçüsüz veya aşırı bir yük getirmeyen, gerekli ve uygun değişiklik ve tedbirleri ifade eder.” **“İstihdam” başlıklı 14 üncü maddesinde** “Engellilerin iş gücü piyasası ve çalışma ortamında sürdürülebilir istihdamı için kendi işini kurmaya rehberlik ve mesleki danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi de dâhil olmak üzere gerekli tedbirler alınır. İşe başvuru, alım, önerilen çalışma süreleri ve şartları ile istihdamın sürekliliği, kariyer gelişimi, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları dâhil olmak üzere istihdama ilişkin hiçbir hususta engelliliğe dayalı ayrımcı uygulamalarda bulunulamaz. Çalışan engellilerin aleyhinde sonuç doğuracak şekilde, engelinden dolayı diğer kişilerden farklı muamelede bulunulamaz. Çalışan veya iş başvurusunda bulunan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlükleri ortadan kaldırmaya yönelik istihdam süreçlerindeki önlemlerin alınması ve engellilerin çalıştığı iş yerlerinde makul düzenlemelerin, bu konuda görev, yetki ve sorumluluğu bulunan kurum ve kuruluşlar ile işverenler tarafından yapılması zorunludur (...)

**6. 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun “il memurlarının tayin usulü” başlıklı 8 inci maddesinin (c) bendinde** “(C) Yukardaki fıkralarda yazılı bütün memurların lüzumu halinde il içinde nakil ve tahvilleri mensup olduğu il idare şube başkanlarının inhası üzerine valiler tarafından icra edilmekle beraber mensup oldukları Bakanlıklar veya genel müdürlüklere sebepleriyle bildirilir. (...)

**7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Amaç” başlıklı 2 nci maddesinde** “Bu Kanun, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler. (Mülga birinci cümle: 13/2/2011 - 6111/117 md.) Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur” **“Yer değiştirme suretiyle atanma” başlıklı 72 nci maddesinde** “(...) (Ek fıkra: 6/2/2014 - 6518/10 md.) İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır (...)

**8. 25/06/1983 tarihli ve 18088 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin “Amaç” başlıklı 1 inci maddesinde** “Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile

değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun 2670 sayılı Kanunla değişik 72 nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.” **“Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde** “Bu Yönetmelik, Özel Kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar ile bunlara bağlı Döner Sermayeli Kuruluşlarda ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan Devlet Memurları Hakkında uygulanır. (...)” **“Engellilik Durumuna Bağlı yer Değişikliği” başlıklı 30/06/2014 tarihli Ek 3 üncü maddesinde** “İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir. Bu kapsamdaki talepler bu Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkânları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanır ve bu haktan bir defadan fazla yararlanılamaz. (Danıştay On altıncı Dairesinin 2/7/2015 tarihli ve Esas No: 2015/10808 sayılı Kararı ile, bu maddede yer alan “bir defadan fazla” ibaresinin yürürlüğü durdurulmuştur.) Memurun kendisinin veya birlikte yaşadığı eşi ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, memurun ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır. Engellilik durumu devam ettiği sürece kurumlarca isteği dışında memurun yeri değiştirilmez.”

**9. 08/06/2007 tarihli ve 26546 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İçişleri Bakanlığı Personeli Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin “Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller” başlıklı 20 nci maddesinde** “Memurun isteği üzerine sağlık, aile birliği, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değişikliği talepleri ya da hizmetin gereği olarak yapılabilecek yer değiştirmeler ile bölge hizmetinden sayılacak ve sayılmayacak süreler hususlarında ve bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan diğer hallerde; (Değişik ibare:RG-22/5/2015-29363) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.” düzenlemelerine yer verilmiştir.

#### **IV. KAMU DENETÇİSİ CELİLE ÖZLEM TUNÇAK’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ**

**10.** Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın talebinin reddedilmesine ilişkin idari işlemde hukuka ve hakkaniyete uyarlık bulunmadığı değerlendirildiğinden, İdareye Tavsiye Kararı verilmesi yönündeki öneri Kamu Başdenetçisine sunulmuştur.

#### **V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

##### **A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme**

**11.** Başvuran, engelli memura tanınan yer değiştirme hakkı kapsamında, 30/04/2017 tarihinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 74 üncü ve 76 ncı maddeleri ile 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu’nun 8/c maddesi gereğince Valilik oluruyla naklen atandığı Konya İli Emirgazi İlçe Nüfus Müdürlüğünden Konya-Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğüne atanmayı talep etmektedir.

**12.** Bireylerin temel hak ve hürriyetlerinin düzenlendiği Anayasada sosyal hukuk devleti, adalet ve eşitlik başta olmak üzere farklı ilkeler doğrultusunda engellilerin de içinde bulunduğu toplumun dezavantajlı gruplarına yönelik tedbirler içeren özel koruyucu hükümlere yer verilmiştir. Bu bakımdan özellikle sosyal devlet ilkesinin temel niteliği; *devletin toplumdaki dezavantajlı gruplar lehine müdahalede bulunması ve bu gruplara dahil bireylere yönelik fırsat eşitliğini sağlayacak şekilde*

eşitsizlikleri giderici önlemler alması olarak kabul edilmektedir. Ayrıca Anayasada devlet, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmakla; kanun önünde eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla; sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri almakla; bedeni yetersizliği olanların çalışma şartları bakımından özel olarak korunmasıyla yükümlü kılınmaktadır. Bu doğrultuda Anayasa’da, dezavantajlı gruplar içinde engellilere de yer verilerek *özürlüler için alınacak tedbirlerin eşitlik ilkesine aykırı sayılmayacağı* belirtilmek suretiyle engelliler lehindeki düzenlemeler anayasal güvence altına alınmıştır. Çalışma hayatı açısından devletin *çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruma ve bedeni yetersizliği olanların çalışma şartları bakımından özel olarak korunmalarına ilişkin hükümler* bulunmaktadır. Bu doğrultuda Engelliler Hakkında Kanun’da engellilerin haklarını diğer bireylerle eşit kullanabilmesi için *ölçüsüz veya aşırı bir yük getirmeyen, gerekli ve uygun değişiklik ve tedbirleri ifade eden makul düzenleme yapılması; çalışan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlükleri ortadan kaldırmaya yönelik istihdam süreçlerindeki önlemlerin alınması* kayıt altına alınmıştır.

**13.** Engellilere yönelik pozitif ayrımcılık devlet memurlarına ilişkin mevzuatta da korunmakta; engelli devlet memurlarını koruyucu ve destekleyici tedbirlere yer verilmektedir. Devlet memurlarının hak ve yükümlülükleri kanunla düzenlenmekte olup kanunda yer değiştirme suretiyle atanma konusunda *engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılacağına* hükmedilmiştir. Konuyla ilgili olarak Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik’te “*Engellilik Durumuna Bağlı Yer Değişikliği*” düzenlenerek *sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurların engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabileceği ve bu taleplerin Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkânları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanacağı belirtilmiştir.* Söz konusu düzenlemelerin amacının engellilerin istihdamı ve çalışma hayatı hususlarında koruyucu tedbirler almaya yönelik olduğu görülmektedir. Somut olayda başvuranın engelli sağlık kurulu raporuna göre engel oranı %44 olarak belirlenmiştir. İdare başvuranın ilk talebini (Konya Emirgazi İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atanma) engellilik mevzuatı kapsamında atama olarak değerlendirmiştir. Ancak İdare başvuranın Konya-Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğü V.H.K.İ kadrosuna atanmasına ilişkin daha sonraki başvurulara ise Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmasına İlişkin Yönetmeliğin Ek 3 üncü maddesinde yer alan engellik nedeniyle yer değiştirmenin bir defa yapılacağı hükmüne istinaden ve takdir hakkı kapsamında olumsuz cevap vermiştir. **Danıştay 16. Dairesi 2/7/2015 tarihli ve Esas No. 2015/10808 sayılı kararında; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmasına İlişkin Yönetmeliğin Ek 3 üncü maddesinde yer alan “bir defadan fazla” ibaresinin uygulanması durumunda telafisi imkansız zararlar doğacağını belirterek bu ibarenin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.** Başvuranın ikinci yer değiştirme talebinin, engelinden dolayı zor olan hayatını kolaylaştırma, engelleri azaltma, iş hayatında verimli olabilme amacıyla yapıldığı görülmektedir. İdarenin, yürütmenin durdurulması kararını da dikkate alarak hakkaniyete uygun bir şekilde başvuranın talebini değerlendirmesi ve başvuranın hayatına dair engelleri arttırmak yerine azaltmayı hedeflemesi gerekmektedir. Nitekim başvuran dilekçesinde yer verdiği hususların yanı sıra kendisiyle yapılan görüşmelerde “*yaşlı annesine bakmakla yükümlü olduğunu ancak farklı ilçede görev yaptığı için hem ilçeler arası mesafe, gidiş geliş süresi hem de annesine ivedi durumlarda ulaşmasının sorun teşkil etmesi nedeniyle mağdur olduğunu*” ifade etmiştir.

**14.** Bunun yanı sıra Avrupa İstihdam Stratejisi’ne uyum sağlama kapsamında hazırlanan 2014-2023 yıllarını kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisinde, özel politika gerektiren gruplar olarak tanımlanan dezavantajlı grupların istihdamının önündeki engellerin kaldırılması öncelikli hedef olarak belirlenmiş olup bu doğrultuda engellilerin istihdamına ilişkin hükümlerin, engellilerin çalışma hayatına devam etme süreçlerinde de geçerli olduğu düşünülmektedir. Kamu hizmetinin bütünlüğü ve devamlığı ilkesi gereğince, kamu görevlilerinin özel koşullarına göre verimliliklerinin en yüksek

olduğu ve hizmetlerinden en yüksek oranda yararlanılacak bir birimde çalıştırılmalarının kamu yararına uygun dŖeceđi değerlendirildiğinden başvuranın yer değişikliği talebinin idarece yerine getirilmemesinin başvuranın çalışma hayatındaki verimliliğini etkileyeceği değerlendirilmektedir.

**15. Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde;** başvuranın engelinden ve ikametgahından dolayı talep ettiği yer değiştirme suretiyle Emirgazi İlçe Nüfus Müdürlüğünden Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğüne atamasının yapılmaması işleminin hakkaniyete aykırı olduğu, özellikle engellilere yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemeler göz önünde bulundurulduğunda başvurunun kabul yönünde karar verilmesi gerektiği sonuç ve kanaatine varılmıştır.

## **B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme**

**16.** İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İyi Yönetim İlkeleri” başlıklı 6 ncı maddesinde de yer verilmiş olup; söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirme neticesinde; başvuru kapsamında Kurumumuzun bilgi ve belge talebine süresi içinde cevap verildiği, ancak idarenin başvuran ile ilgili işlemlerinde kanunlara uygunluk, haklı beklentiye uygunluk, kararların gerekçeli olması, kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi ve karara karsı başvuru yollarının gösterilmesi **ilkelerine uymadığı** anlaşılmış olup, İdarenin bahse konu ilkelere uygun davranması önerilmektedir.

## **VI. HAK ARAMA ZGRLğNE İLİşKİN AÇIKLAMA**

**17.** 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse varsa dava açma sresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup Konya İdare Mahkemesinde yargı yolu açıktır.

## **VII. KARAR**

Açıklanan gerekçelerle **BAşVURUNUN KABULÜNE;**

657 sayılı Kanunun 72 nci maddesi, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme suretiyle Atanmalarına İlişkin Ynetmeliğim Ek 3 üncü maddesi ile Danıştay 16. Dairesi nin 2/7/2015 tarihli ve Esas No. 2015/10808 sayılı kararıyla vermiş olduğu; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmasına İlişkin Yönetmeliğin Ek 3 üncü maddesinde yer alan “bir defadan fazla” ibaresinin yürütmesini durdurduğu dikkate alınarak, başvuranın talebinin söz konusu hükümlerde getirilen şartlar dahilinde Ereğli İlçe Nüfus Müdürlüğünün kadro imkanı ve teşkilat yapısı dikkate alınarak karşılanması yönünde **KONYA VALİLİğİNE TAVSİYEDE BULUNULMASINA;**

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin nc fıkrası uyarınca; İçişleri Bakanlığınca bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

**Bu Kararın, BAşVURANA, KONYA VALİLİğİNE ve bilgisi için İçİşLERİ BAKANLIğINA tebliğine,**

**Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.**

**e-imzalıdır**

şeref MALKOÇ  
Kamu Başdenetçisi