



SAYI : 53878609-101.07.04-E.10770

BAŞVURU NO : 2017/16668

KARAR TARİHİ : 18/06/2018

TAVSİYE KARARI

BAŞVURAN

:

BAŞVURAN VEKİLİ / TEMSİLCİSİ :

BAŞVURUYA KONU İDARE : Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

BAŞVURUNUN KONUSU : Nakil hakkından faydalanma hakkında.

BAŞVURU TARİHİ : 26.12.2017

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1) Kurumumuza yapılan başvuruda, 01/03/2007 tarihinde itibaren 4857 sayılı İş Kanununa tabi belirsiz süreli işçi olarak çalıştığı Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 11/02/2009 tarihinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca Akcez Enerji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.'ye devrinin yapıldığı, 2004/7898 Sayılı bakanlar Kurulu kararında belirtilen 4/C'li olma hakkını kullanamadıklarını, buna göre 2015/8048 Sayılı Kararname ile 2014/7140 Sayılı Kararname'de yapılan değişikliklerden süresiz faydalanmayı talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2) Kurumumuzun 06/02/2018 tarih ve E.1605 sayılı şikâyet konusuna ilişkin bilgi/belge isteme yazısına istinaden, Özelleştirme İdaresi Başkanlığının (ÖİB) 02/03/2018 tarih ve 47962 sayılı yazılarında;

2.1) 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın yürürlüğe girdiği 01/01/2015 tarihinden önce özelleştirme uygulamaları kapsamında devir sonrası özel sektörde çalışmaya devam edenlerden 6 aylık başvuru süresini tamamlamamış olanların toplamda 2 yıllık süreye tabi olacakları, 01/01/2015 tarihinden önce özelleştirme uygulamaları kapsamında özel sektörde çalışmaya devam edenlerden 6 aylık başvuru süresini tamamlamış olanların ise bu kapsamda değerlendirilmesinin mümkün olmadığı açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3) **12. 18/10/1982 tarihli ve 2709 sayılı T.C. Anayasasının “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında;** *“Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.”* hükmü amirdir.

4) **6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinde;** *“Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”*

5) **4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun “Kuruluşlardaki Personelin Nakli” başlıklı 22’inci maddesinde; (Değişik: 3/7/2005 - 5398/8 md.)**

“Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da bu kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde; bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanmasından itibaren onbeş gün içerisinde İdare tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Nakil hakkı tanınan bir kadro veya pozisyonda görev yapmakta iken İdare tarafından ihdas edilen ve iş kanunlarına tâbi olan kadrolara atanmayı kabul edenler ile kuruluş özelleştirme programına alındıktan sonra kuruluşa naklen veya açıktan atananlar bu madde ile getirilen nakil hakkından yararlanamaz.” hükmü bulunmaktadır.

6) **657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4’üncü maddesinde; (Ek paragraf: 20/11/2017-KHK-696/17 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7079/17 md.)** *“Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.”*

(Ek fıkra: 5/7/1991 - KHK-433/1 md.; Mülga: 27/12/1991 - KHK-475/11 md.)

6.1) “C) (Mülga: 20/11/2017-KHK-696/17 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7079/17 md.)
Geçici personel: *Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.”* hükümleri yer almaktadır.

7) **20/10/2004 Tarih ve 25619 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar’ın**

Yürürlüğe Konulması Hakkında 2004/7898 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1'inci maddesinde “...Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanlardan, işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında, bu işletmelerde çalışmaya devam eden ve özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenler de bu maddedeki şartlar ve esaslar çerçevesinde istihdam edilirler. Bu türden personelin bu haktan yararlanabilmesi için, iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 30 gün içinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla EK-I'de yer alan formla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir.”

7.1) Geçici 1'inci maddesinde; “...1' inci madde kapsamında sayılan kuruluşlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerden dolayı iş akdi kamu tarafından feshedilmiş olan veya yine 1 inci maddede tanımlandığı üzere altı ay içinde iş akdi özel sektör tarafından feshedilen İş Kanunu hükümlerine tabi daimi veya geçici işçi statüsündeki personelden (kapsam dışı personel hariç), müracaat tarihi itibarıyla herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almaya hak kazanamayanlar, bu Esasların Resmî Gazete'de yayımını takip eden 60 gün içinde EK-I'de yer alan formu tam olarak doldurmak suretiyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri halinde bu Esaslarda belirtilen hükümler çerçevesinde istihdam edilirler.”

8) 31/12/2014 Tarih ve 29222 (4.mük) Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında 2014/7140 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararının “Kapsam ve aranacak şartlar” başlıklı 2'nci maddesinde; “(1) 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirilmek üzere özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) istihdam azaltanına gidilmesi veya bu kuruluşların kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde veya diğer sebeplerle bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla İş Kanunu hükümlerine tabi daimi veya geçici işçi statüsünde istihdam edilen ve 4046 sayılı Kanunun değişik 22'nci maddesine göre nakil hakkı bulunmayan personelden iş sözleşmesi özelleştirme tarihinden önce kamu tarafından veya özelleştirme tarihinden sonra 2 yıl içinde özel sektör tarafından; kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona erdirilenler 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilirler. Programa alınma tarihinden sonra özelleştirme programındaki kuruluşlarda istihdam edilmeye başlanılan personel bu esaslardan yararlanamaz.

8.1) (3) Bu durumdaki personelin, bu haktan yararlanabilmesi için; iş akitlerinin kamu tarafından feshedilmesi halinde kuruluşları kanalıyla, iş akitlerinin özel sektör tarafından feshedilmesi halinde ise kuruluşları kanalıyla veya bizzat, fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde Ek-I'de yer alan formu kullanmak suretiyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvurmaları gerekir.”

8.2) Geçici 1'inci maddesinde; “(1) Bu Esasların 2 nci maddesinde getirilen istihdam hakkından bu Esasların yayımı tarihinden önce özelleştirilen kuruluşlarda çalışmakta iken 3/5/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Esaslar çerçevesinde başvuru yapmayan veya başvuru yapıp atama teklifleri yapılanlardan, göreve başlamayan, istifa eden, herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona erdirilenler, bu Esaslar çerçevesinde başvuru yapma hakkına sahip değildir.”

9) **25/08/2015 Tarih ve 29456 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar hakkında 2015/8048 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1’inci maddesinde;** “(Ekli “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar”ın yürürlüğe konulması; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 26/6/2015 tarihli ve 4402 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre, Bakanlar Kurulu’na 10/8/2015 tarihinde kararlaştırılmıştır.) 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar"ın 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 yıl içinde" ibaresi ile üçüncü fıkrasında yer alan "fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.”

10) **26/03/2018 tarihli ve 2018/11587 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kararın” ek 9’uncu maddesinde;** “(30/03/2018 tarihli ve 30376 Sayılı Resmi Gazete) 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde özelleştirme programına alınan kuruluşların (iştirakler hariç) kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde veya diğer sebeplerle bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla İş Kanunu hükümlerine tabi daimi işçi statüsünde istihdam edilen ve 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre nakil hakkı bulunmayan personelden iş sözleşmesi özelleştirme tarihinden önce kamu tarafından veya özelleştirme tarihinden sonra özel sektör tarafından kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona erdirilenler 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilir.

c) İş akitlerinin kamu tarafından feshedilmesi halinde kuruluşları kanalıyla, iş akitlerinin özel sektör tarafından feshedilmesi halinde ise özel sektör tarafından, bizzat veya posta yoluyla ekli 1 sayılı başvuru formu ile birlikte noter onaylı diplomalarıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvurmaları gerekir.” düzenlemeleri yapılmıştır.

IV. KAMU DENETÇİSİ CELİLE ÖZLEM TUNÇAK’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ

11) Başvuranın iddiaları, idarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirilerek hazırlanan “Tavsiye Kararı Önerisi” Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

12) Başvuru sahibi özetle İş Kanununa tabi belirsiz süreli işçi olarak çalıştığı Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.’nin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Akcez Enerji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.’ye devrinin yapıldığı, 2004/7898 Sayılı Bakanlar Kurulu kararında belirtilen 4/C’li olma hakkını kullanamadıklarını, buna göre 2015/8048 Sayılı Kararname ile 2014/7140 Sayılı Kararname’de yapılan değişikliklerden süresiz faydalanmayı talep etmektedir.

13) “Hukuk devleti ilkesinin alt ilkelerinden birisini de hukuk güvenliği oluşturmakta ve bu ilke ile kişilerin hukuki güvenliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Hukuki güvenlik ilkesi, kazanılmış hakların korunmasını da kapsamakla birlikte bununla sınırlı olmamakta, hukuk normlarının öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm işlem ve eylemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de yasal düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılmaktadır.” (Anayasa Mahkemesi Kararı E:2008/50, K:2010/84, 24/06/2010). Kişilerin yasadaki kaynaklanan haklarının ve beklentilerinin karşılanması hukuki güvenliğinin sağlanması açısından önem arz etmektedir. Zira, Anayasa'nın 2'nci maddesi uyarınca, sosyal devlet vatandaşların sosyal durumlarıyla, refahlarıyla ilgilenen, onlara asgarî bir yaşam düzeyi sağlamakla kendini görevli sayan devlettir. Anayasa Mahkemesi de sosyal hukuk devletini tanımlarken “...çalışanların insanca yaşamasını ve çalışma hayatının kararlılık içinde gelişmesi için sosyal, iktisadi ve mali tedbirler alarak çalışanları koruyan...” ifadelerini kullanmıştır (Anayasa Mahkemesi E. 1984/9, K. 1985/4; 18.2.1985)

14) 4046 Sayılı Kanunun 22'nci maddesi kapsamında, özelleştirilecek bir kamu kurumunda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan memurlar, 399'a tabi olarak sözleşmeli olarak çalışmakta olanlar, İş Kanununa tabi olmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman kadrolarında bulunanların, diğer kamu kurumlarına nakil hakkı bulunmaktadır.

15) Öte yandan 2004/7898 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1'inci maddesi gereğince; özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanların özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenlerin iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 30 gün içinde müracaat etmesi durumunda kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edileceği, bununla ilgili olarak Kararnamenin Geçici 1'nci maddesiyle söz konusu esasların Resmi Gazetede yayımını takip eden 60 gün içinde başvuru yapılması öngörülmüştür.

16) Bununla ilgili olarak 2014/7140 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararında, özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanların kamu kurum ve kuruluşlara nakil hakkından faydalanılması için iş akitlerinin kamu tarafından feshedilmesi halinde kuruluşları kanalıyla, iş akitlerinin özel sektör tarafından feshedilmesi halinde ise kuruluşları kanalıyla veya bizzat, fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmesi gerektiği, öte yandan söz konu Bakanlar Kurulu kararında, Geçici 1'inci maddesinde ise 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında başvuru yapmayan veya başvuru yapıp atama teklifleri yapılanlardan, göreve başlamayan, istifa eden, herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi sona erdirilenler, bu esaslar çerçevesinde başvuru yapma hakkına sahip olmadığı düzenlenmesi yapılmıştır.

17) Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanların nakil hakkı ile ilgili yayımlanan 2015/8048 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararında ise; nakilden faydalanmak için 2014/7140 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararında ön görülen sürelerle ilişkin “2 yıl içinde” ve "fesih tarihini müteakip 60 gün içerisinde" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır. Bu kapsamda yapılan düzenleme ile 4/C'li olarak istihdam edilme hakkı tanınan, özelleştirilen kamu kurumundaki işçi statüsündeki personelin geçişine ilişkin süre sınırlaması kalmadığı, böylece diğer şartları taşımak kaydıyla ilgili kişilerin süre kaydı olmaksızın 4/C statüsünde istihdamının sağlanarak ortaya çıkabilecek mağduriyetlerin önlenmeye çalışıldığı değerlendirilmiştir.

18) Öte yandan İdare tarafından yapılan açıklamada da, 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın yürürlüğe girdiği 01/01/2015 tarihinden önce özelleştirme uygulamaları kapsamında devir sonrası özel sektörde çalışmaya devam edenlerden 6 aylık başvuru süresini tamamlamamış olanların

toplamda 2 yıllık süreye tabi olacakları, 01/01/2015 tarihinden önce özelleştirme uygulamaları kapsamında özel sektörde çalışmaya devam edenlerden 6 aylık başvuru süresini tamamlamış olanların ise bu kapsamda değerlendirilmesinin mümkün olmadığı gerekçesiyle başvuranın talebini karşılamanın mümkün olmadığı belirtilmiştir.

19) Ancak 2009 yılı özelleştirme tarihinden önce Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş' de çalışan başvuranın, Kurumun özelleştirme sonrası iş akdinin halen devam ettiği, Bakanlar Kurulu tarafından Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmesine İlişkin Esaslarda değişiklik yapılarak 60 günlük süre şartı ile birlikte 2 yıllık süre şartını kaldırdığı dolayısıyla süre yönünden bir sınırlamanın kalmadığı görülmüştür.

20) Yine her ne kadar 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 Sayılı Kanunun 4/C maddesi mülga olsa da, yasa koyucu tarafından Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen çalışanların nakil hakkı olmayanlar dahil 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edileceği ön görüldüğünden, her halükarda özelleştirmeden kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesini amaçlandığı da açıktır.

21) Bu çerçevede, yukarıdan bu yana yapılan açıklamalar, anılan mevzuat hükümleri, idarenin cevabi yazıları ve tüm dosya birlikte değerlendirildiğinde; özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanların işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında iş akitleri hâlihazırda feshedilmeyen çalışanların kamu kurum ve kuruluşlara nakil hakkının fesih işleminin gerçekleşikten sonra başlaması gerektiği, dolayısıyla başvuru sahibinin mevzuatta belirtilen diğer koşulları sağladığı takdirde nakil hakkının halen mevcut olduğu, bu nedenle İdarenin başvuruya konu işleminin hukuka ve hakkaniyete uygun olmadığı kanaatine varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

22) İyi yönetim ilkelerine, 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6'ncı maddesinde yer verilmiştir. İdarenin, şikâyetçiye verdiği cevapta hangi sürede hangi mercilere başvurabileceğini göstermediği bu nedenle "karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi" ilkesine uymadığı anlaşılmış olup, idareden bundan böyle bu ilkeye de uyması beklenmektedir.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

23) 14/06/2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup Ankara İdare Mahkemesinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **başvurunun KABULÜNE,**

Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince hâlihazırda iş akdi feshedilmeyen başvuru sahibine mevzuatta yer alan diğer koşulları sağladığı takdirde nakil hakkından faydalandırılması hususunda **ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI'NA TAVSİYEDE BULUNULMASINA**

6328 sayılı Kanununun 20'inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca Bu Karar Üzerine Tesis Edilecek İşlemin veya eylemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın, BAŞVURANA ve ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI'NA tebliğine; Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisi'nce karar verildi.

e-imzalıdır

Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi