



SAYI : 53878609-101.07.07-E.11111

BAŞVURU NO : 2018/5700

KARAR TARİHİ : 25/06/2018

DOSTANE ÇÖZÜM KARARI

BAŞVURAN :
BAŞVURAN VEKİLİ / TEMSİLCİSİ : -
BAŞVURUYA KONU İDARE : Ege Üniversitesi Rektörlüğü
BAŞVURUNUN KONUSU : Sürekli işçi kadrosunda çalıştırılma talebi hakkındadır.
BAŞVURU TARİHİ : 2.5.2018

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1) Kurumumuza 02/05/2018 tarihinde posta yoluyla yapılan başvuruda başvuran; Ege Üniversitesinde çalışmakta iken, 26/02/2018 tarihinde inceleme tespit komisyonu tarafından eski hükümlü olduğu gerekçesiyle sürekli işçi kadrosun geçirilme hükümlerinden yararlandırılmadığını, 27/02/2018 tarihli itiraz dilekçesinin de olumsuz neticlendiğini ifade ederek, eski hükümlülerle ilgili yapılan son düzenlemeye göre durumunun tekrar incelenerek mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

II. BAŞVURUNUN İNCELENMESİ VE DOSTANE ÇÖZÜM SÜRECİ

2) 14/06/2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında, Kamu Denetçiliği Kurumunun, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevli olduğu düzenlenmiştir.

3) 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Şikâyete konu talebin idarece yerine getirilmesi” başlıklı 27 nci maddesinin birinci fıkrasında inceleme ve araştırma devam ederken Kamu Denetçiliği Kurumunun tarafları dostane çözüme davet edebileceği, ikinci fıkrasında şikâyete konu talebin ilgili idare tarafından yerine getirilmesi hâlinde dostane çözüm kararı vererek inceleme ve araştırmasını sonlandıracağı, “Dostane çözüm kararı” başlıklı 33/A maddesinde şikâyet konusu talebin ilgili idare tarafından yerine getirilmesi veya şikâyetin çözüme kavuşturulduğunun taraflarca Kuruma bildirilmesi hâlinde dostane çözüm kararı verileceği hükmüne yer verilmiştir.

4) Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "**Ön inceleme yapılması**" başlıklı **19 uncu maddesinde**, şikâyet başvurusunun, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulacağı hükmü yer almaktadır.

4.1) Bu doğrultuda yapılan ön inceleme neticesinde, şikâyete konu hususa ilişkin, 31/03/2018 tarihli ve 30377 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "**Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** ile *affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hüküm giyenlerden cezasını tamamlayanlar, cezası ertelenenler, koşullu salıverilenler, denetimli serbestlikten yararlananlardan eski hükümlü belgesi ile durumlarını belgelendirenlerin, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesi kapsamında aranan diğer tüm şartları taşımakla birlikte yalnızca 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (5) numaralı alt bendinde belirtilen şartı taşımaması nedeniyle sürekli işçi kadrosuna/geçici işçi pozisyonuna geçirilemeyen alt işveren işçilerinden; bu Yönetmelik kapsamında eski hükümlü olduğunu belgelendirenler, sürekli işçi kadrosuna/geçici işçi pozisyonuna geçiş yapamadığı ilgili kamu kurum ve kuruluşunca Kurumdan talepte bulunmaksızın **375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesi hükümlerine tabi olmak kaydıyla eski hükümlü çalıştırma yükümlülüğü kapsamında işe alınabileceğinin düzenlendiği,***

4.2) Bu itibarla Kurumumuz tarafından ilgili idareyle şifahen iletişime geçilerek başvuranın talebinin tekrar değerlendirilmesi ve sonuç hakkında bilgi verilmesinin istendiği,

4.3) Bu kapsamda; şikayete konu talep hakkında; Ege Üniversitesi Rektörlüğü tarafından Kurumumuza gönderilen 12/06/2018 tarihli ve E.169016 sayılı yazı ekinde başvuranın sürekli işçi kadrosuna geçirildiği tespit edilmiştir.

5) Dolayısıyla, **başvuruya konu talebin Ege Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yerine getirilerek** başvuranın istemi doğrultusunda sürekli işçi kadrosuna geçiş işleminin yapıldığı ve **mağduriyetin giderildiği** anlaşılmıştır.

6) Ege Üniversitesi Rektörlüğünün sorunun çözümü aşamasında yapıcı bir tutum sergilemesi ve ivedilikle işlem yapması Ombudsmanlık ile yaptığı iş birliği noktasında memnuniyetle karşılanmıştır.

III. KARAR

Yukarıda belirtilen açıklamalar çerçevesinde başvuruya konu talebin *ilgili idare tarafından yerine getirildiği anlaşıldığından* Yönetmeliğin 33/A maddesi gereğince **DOSTANE ÇÖZÜM** kararı verildi

e-imzalıdır

Celile Özlem TUNÇAK
Kamu Denetçisi