



SAYI : 53878609-101.07.04-E.6765

BAŞVURU NO : 2017/17325

KARAR TARİHİ : 18/04/2018

TAVSİYE KARARI

BAŞVURAN :

BAŞVURAN VEKİLİ / TEMSİLCİSİ :

BAŞVURUYA KONU İDARE :

İstanbul Teknik Üniversitesi
Rektörlüğü

BAŞVURUNUN KONUSU :

Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren kütüphane hizmetlerinde çalışan Devlet Memurlarının çalışma saat ve şekilleri hakkında

BAŞVURU TARİHİ :

30.12.2017

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1) Kurumumuza 30/12/2017 tarihinde yapılan başvuruda, başvuran ... İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bünyesinde 26/1/2011 tarihinde sözleşmeli personel statüsünde, gece mesaisinde (çalışma saatleri 17.30 – 8.30 olacak şekilde) göreve başladığını, 15/7/2011 tarihinde aynı yerde bu defa memur statüsünde açıktan atandığını ve gece mesaisinde görev yapmaya devam ettiğini, göreve başladığı tarihten bu yana, 6 yıl 11 ay boyunca gece mesaisinde görev yaptığını, halen gece mesaisinde, memur statüsündeki tek personel olarak görevine devam ettiğini, 27/8/2017 tarihinde evlendiğini, hem uzun yıllardır sürekli gece mesaisinde çalışmış olması hem de evlenmiş olması nedeniyle gece mesaisinden gündüz mesaisine geçme talebiyle 5/9/2017 tarihinde birim amirine yazılı olarak başvurduğunu, birim amirinin talebini 7/9/2017 tarihli yazı ile Rektörlük Makamına bildirdiğini, kanuni süresi içinde talebine bir cevap verilmediğini, şifahi başvurularının, “personel eksikliği ve ayrıca gece personeli olduğu” öne sürülerek her defasında reddedildiğini ifade ettikten sonra ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 99 uncu maddesi, “... Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir...”; 100 üncü maddesi, “... Memurların yürüttükleri hizmetin

özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usûl ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir”; 101 inci maddesi “Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. ...” hükümlerine yer vererek ve aynı birimde görev yaptığı ve aynı statüde olduğu tüm personelin, yirmi dört saat esasıyla sunulan kamu hizmetinin icrasında aynı külfetlere katlanmasının eşitlik ilkesinin gereği olduğunu belirterek, bundan sonraki hizmetine normal mesai saatleri (8.30-17.00) içinde devam etmek, bu mümkün olmuyorsa ilgili tüm memurları kapsayan vardiya sisteminin kurularak dönüşümlü şekilde gece görevi alma talebiyle Kurumumuza başvurmuştur.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALRI

2) Kurumumuzun 17/01/2018 tarihli ve E. 888 sayılı bilgi-belge isteme yazısına cevaben gönderilen İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğünün 22/02/2018 tarihli ve E.13363/254 sayılı yazısında özetle;

2.1) Başvuranın Üniversiteleri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında 26.01.2011 tarihinde sözleşmeli büro personeli olarak göreve başladığını, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye istinaden kendi İsteği İle 14.07.2011 tarihinde kadroya geçerek, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsünde memur unvanı ile görev yaptığını, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında gece mesaisinde çalışan personel ve çalışma saatlerini gösterir listenin ekte sunulduğunu,

2.2) Üniversitede başvuranın istihdam edildiği kadronun muadili olan kadroda istihdam edilen personelin başvuranın talebine benzer nitelikteki taleplerinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunda yer alan düzenlemeler uyarınca bir memurun kadrosunun bulunduğu birim ve isteği dışında görevlendirilmesinde yaşanan zorluklar dolayısıyla merkezi yönetim tarafından üniversitelere ihdas ve tahsis edilen yeni kadrolara atanmak suretiyle üniversitede göreve başlayan personelin görevlendirilmesi suretiyle karşılandığını, bu kapsamda başvuranın üniversiteye başvuruda bulunduğu tarih itibarı ile üniversitede atama izni verilen personel sayısının üniversiteye ayrılan personel sayısını karşılamak bir yana son derece yetersiz kalması dolayısıyla üniversiteye yeni atanan personelin hizmetine elzem şekilde ihtiyaç duyulan birimlerde görevlendirildiği, başvuranın talebi doğrultusunda gece mesaisinde görev yapmaya talip veya kabul eden başvuranın istihdam edildiği kadro ile muadili kadroda istihdam edilen başkaca bir personelin de bulunmaması dolayısıyla bu aşamada karşılanamadığını,

2.3) Üniversitede memur kadrosu ile görev yapmakta olan başvuranın, üniversitede sözleşmeli kadroda göreve başladığı 2011 tarihinden itibaren gece mesaisinde görev yapmak üzere göreve başladığı, sonradan gece mesaisinde görevlendirilme yapılmadığı, Üniversitece 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101 inci maddesi uyarınca belirlenen çalışma süresine istinaden görev yapmakta olan başvuranın mevcut çalışma şartlarının eşitlik ilkesine aykırı herhangi bir yönü bulunmadığını, zira anılan hüküm göz önünde bulundurulduğunda idarelerin çalışma usul ve esaslarını düzenlemesinde takdir yetkisinin bulunduğu açık olduğunu, ancak elbette ki kanunlarla idarelere tanınan takdir yetkisinin mutlak ve sınırsız olmayıp; kamu yararı ve hizmetin gerekliliği ilkeleri çerçevesinde kullanılması gerektiği, bu kapsamda da hayati önem taşıyan kamu hizmetlerinin başında gelen eğitim-öğretim hizmeti yürütmekle görevlendirilmiş olan üniversitelerinde söz konusu düzenlemeler mevzuatın ve diğer maddi imkanların elverdiği ölçüde hizmetin en iyi şekilde yürütülmesine azami özen gösterilerek yapıldığı,

2.4) Başvuranın görev yaptığı birim tarafından yürütülen hizmetin üniversitenin övünç kaynağı olan öğrencileri ile akademik personeli ve araştırmacılar ile üniversitenin diğer paydaşlarının zamandan

bağımsız olarak bilgiye erişim olanağı sağlaması açısından devamlılık gösteren hizmetlerden olduğu, ülkemizdeki ve dünyadaki birçok üniversitede de kütüphanecilik hizmeti sürelerinin üniversiteleri ile benzer şekilde belirlenerek verildiği,

2.5) Şikayet konusu talebe ilişkin olarak şikayet sahibi veya diğer ilgililer tarafından yargı organlarında açılmış/sonuçlanmış herhangi bir dava bulunmadığı, Açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3) 18/10/1982 tarihli ve 2709 sayılı T.C. Anayasasının,

3.1) “Kanun önünde eşitlik” başlıklı 50 nci maddesinde; *“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin Kanun önünde eşittir. (Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.*

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.”

3.2) “Zorla çalıştırma yasağı” başlıklı 18 inci maddesinde; *“Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır...”;*

3.3) “Çalışma şartları ve dinlenme hakkı” başlıklı 50 nci maddesinde; *“Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.”;*

3.4) “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde; *“...Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler...”;*

3.5) “Kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler”, “1. Genel ilkeler” başlıklı 128 inci maddesinde; *“...Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir....”;*

4) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun,

4.1) “Çalışma saatleri:” başlıklı 99 uncu maddesinde; *“(Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.) Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir...”*

4.2) “Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti:” başlıklı 101 inci maddesinde; *“Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.*

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.”

4.3) “Fazla çalışma ücreti:” başlıklı 178 inci maddesinde; “A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir...”

5) 14/6/2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun “Kurumun Görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.” düzenlemelerine yer verilmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ

6) Başvuranın iddiaları, idarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirilerek hazırlanan “Tavsiye Kararı Önerisi” Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

7) İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bünyesinde 26/1/2011 tarihinde sözleşmeli personel statüsünde, gece mesaisinde (çalışma saatleri 17.30 – 8.30 olacak şekilde) göreve başlayan başvuran, 15/7/2011 tarihinde aynı yerde bu defa memur statüsünde çalışmaya başladığını açıktan atandığını bu tarihten itibaren 6 yıl 11 ay boyunca gece mesaisinde görev yaptığını, halen gece mesaisinde memur statüsündeki tek personel olarak görevine devam ettiğini, 27/8/2017 tarihinde evlendiğini, hem uzun yıllardır sürekli gece mesaisinde çalışmış olması hem de evlenmiş olması nedeniyle gece mesaisinden gündüz mesaisine geçme taleplerinin “personel eksikliği ve ayrıca gece personeli olduğu” öne sürülerek her defasında reddedildiğini ifade ettikten sonra ilgili mevzuat hükümlerine yer vererek, aynı birimde görev yaptığı ve aynı statüde olduğu tüm personelin, yirmi dört saat esasıyla sunulan kamu hizmetinin icrasında aynı külfetlere katlanmasının eşitlik ilkesinin gereği olduğunu da belirterek, bundan sonraki hizmetine normal mesai saatleri (8.30-17.00) içinde devam etmek, bu mümkün olmuyorsa ilgili tüm memurları kapsayan vardiya sisteminin kurularak dönüşümlü şekilde gece görevi alma talebiyle Kurumumuza başvurmuştur.

8) İdare ise cevabi yazısında özetle, Üniversitede memur kadrosu ile görev yapmakta olan başvuranın, üniversitede sözleşmeli kadroda göreve başladığı 2011 tarihinden itibaren gece mesaisinde görev yapmak üzere göreve başladığı, sonradan gece mesaisinde görevlendirilme yapılmadığını, Üniversitece 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101 inci maddesi uyarınca

belirlenen çalışma süresine istinaden görev yapmakta olan başvuranın mevcut çalışma şartlarının eşitlik ilkesine aykırı herhangi bir yönü bulunmadığını, zira anılan hüküm göz önünde bulundurulduğunda idarelerin çalışma usul ve esaslarını düzenlemesinde takdir yetkisinin bulunduğu açık olduğunu, eğitim-öğretim hizmeti yürütmekle görevlendirilmiş olan üniversitelerinde mevzuatın ve diğer maddi imkânların elverdiği ölçüde hizmetin en iyi şekilde yürütülmesine azami özen gösterilerek yapıldığını başvuranın talebine benzer nitelikteki taleplerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunda yer alan düzenlemeler uyarınca bir memurun kadrosunun bulunduğu birim ve isteği dışında görevlendirilmesinde yaşanan zorluklar dolayısıyla merkezi yönetim tarafından üniversitelere ihdas ve tahsis edilen yeni kadrolara atanmak suretiyle üniversitede göreve başlayan personelin görevlendirilmesi suretiyle karşılandığını, bu kapsamda başvuranın üniversiteye başvuruda bulunduğu tarih itibarı ile üniversitede atama izni verilen personel sayısının üniversiteye ayrılan personel sayısını karşılamak bir yana son derece yetersiz kalması dolayısıyla üniversiteye yeni atanan personelin hizmetine elzem şekilde ihtiyaç duyulan birimlerde görevlendirildiğini, **başvuranın talebi doğrultusunda gece mesaisinde görev yapmaya talip veya kabul eden başvuranın istihdam edildiği kadro ile muadili kadroda istihdam edilen başkaca bir personelin de bulunmaması** dolayısıyla bu aşamada başvuranın gündüz çalışma talebinin karşılanamadığını ifade etmiştir.

9) Öncelikle idarenin öğrenciler, akademik personel, araştırmacılar ve üniversitenin diğer paydaşlarının zamandan bağımsız olarak bilgiye erişim olanağı sağlaması açısından ülkemizdeki ve dünyadaki birçok üniversitede de olduğu gibi üniversitelerindeki kütüphanecilik hizmetinin **günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerden olduğu yönündeki tespitinin yerinde olduğu** ve sonuç olarak 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesi çerçevesinde farklı çalışma usullerinin belirlenmesinin zorunlu olduğu değerlendirilmiştir.

10) Ancak, 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinde günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenleneceği belirtilmekle idarelere takdir yetkisi tanınmış ise de **idarenin işlem tesis ederken hukuka bağlı olması ve hukuk kuralları içinde hareket etmesi hukuk devleti ilkesinin bir gereğidir.** Bu kapsamda, idari işlemin belli bir sebebe dayanması gerektiği açık bir kuraldır. İdarenin takdir yetkisi, idarenin keyfi olarak hareket edebileceği anlamına gelmez. İdareye yasalarla tanınan takdir yetkisi mutlak olmayıp, kamu yararı ve hizmet gerekleri ile sınırlıdır. İdare takdir yetkisini kullanırken kendisine verilen yetkinin amacı doğrultusunda hareket etmeli, **nesnellik ve tarafsızlık içinde davranmalı**, orantılılık ilkesine uymalı, kanunlar özel koşullar öngörmüşse bunlara uymalı, bu yetkiyi kamu yararı için ve gerekçeli olarak kullanmalıdır.

11) Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi'nin 11/05/1980 tarihinde kabul edilen İdari Takdir Yetkisinin Kullanılmasına İlişkin R(80)2 Sayılı Tavsiye Kararına Ek Takdir Yetkisinin Kullanılmasında Uygulanacak Temel İlkeler bölümünde, "**Takdir yetkisini kullanan bir idari makam; (1) Yetkinin veriliş amacından başka amaç güdemez. (2) Yalnızca olaya ilişkin öğeleri hesaba katarak nesnelliğe ve tarafsızlığa uyar. (3) Hakkaniyete uymayan ayrımcılığı önleyerek yasa önünde eşitlik ilkesini gözetir. (4) İşlemin amacıyla, kişilerin hakları, özgürlükleri veya menfaatleri üzerindeki olumsuz etkileri arasında uygun bir denge sağlar.**" ifadelerine yer verilmiştir.

12) Anayasa Mahkemesi'ne göre "eşitlik kavramı", herhangi bir nesnel ve makul dayanağı olmaksızın aynı durumdaki bireylere farklı muamelede bulunulmamasına ilişkin gerekliliğe işaret etmektedir (AYM, Başvuru No:2012/1269, 08.05.2014). Anayasa'nın 10. maddesinde yer verilen "yasa önünde eşitlik ilkesi" hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemler değil, hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Eşitlik ilkesinin amacı, aynı durumda bulunan kişilerin yasalar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını

önlemektir. Bu ilkeyle, aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak yasa karşısında eşitliğin çiğnenmesi yasaklanmıştır. Yasa önünde eşitlik, herkesin her yönden aynı kurallara bağlı tutulacağı anlamına gelmez. Durumlarındaki özellikler, kimi kişiler ya da topluluklar için değişik kuralları ve uygulamaları gerektirebilir. Aynı hukuksal durumlar aynı, ayrı hukuksal durumlar farklı kurallara bağlı tutulursa Anayasa’da öngörülen eşitlik ilkesi zedelenmez (AYM, E. 2005/28, K. 2008/122, 12.06.2008).

13) İdare tarafından gönderilen gece personeli çalışma saatleri çizelgesi incelendiğinde başvurularla birlikte toplam 9 personelin gece saatlerinde vardiyalı olarak çalıştırıldığı görülmektedir. Başvuran ile aynı statüde olan gündüz çalışan personelin sayısı, çalışma saat ve sürelerine ilişkin bilgilerin ise Kurumumuza iletilmediği görülmüştür. Ancak idarenin cevabi yazısında ilgili Kütüphanede çalışan toplam personelin önce gececi ve gündüzcü olarak ayrıma tabi tutulduğu, bu ayrımdan sonra gececi çalışan bir personelin ancak gündüz çalışan personelden birinin kendi isteği ile geceye geçmesi veya yeni bir atama yapılması halinde mümkün olduğu ifade edilmiştir. Ancak 657 sayılı Kanunda genel olarak Devlet memurlarının çalışma saatlerine ilişkin bu şekilde(gececi/gündüzcü) bir ayırım yapılmadığı gibi, ilgili Anayasa ve yasa hükümleri çerçevesinde bir personelin kendi rızası dışında sürekli gece çalışmaya zorlanamayacağı değerlendirilmektedir.

14) Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde; başvuranın görevli olduğu kütüphanede aynı statüde çalışan tüm personelin aynı hukuksal statüye sahip olduğu görüldüğünden ve neticede aynı hukuksal statüye sahip olan kişilerin farklı muameleye tabi tutulmasının (gündüzcü ve gececi ayırımı yapılmasının) Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırı olacağı değerlendirildiğinden, başvuranın görev yaptığı kütüphanede çalışan aynı statüdeki tüm personelin eşit bir muameleye tabi olacak biçimde çalışma saat ve şekillerinin idarece yeniden düzenlenmesinin hukuk ve hakkaniyet gereği olduğu sonuç ve kanaatine varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

15) İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup, idareden istenilen bilgi ve belgelerin süresi içinde ve gerekçeli olarak Kurumumuza gönderildiği ayrıca idarenin başvurularla ilgili işlemlerinde, makul sürede karar verme, hesap verilebilirlik, şeffaflık, kararların gerekçeli olması ve kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi ilkelerine **uygun davrandığı**, ancak idari işleme karşı hangi sürede hangi mercilere başvurulabileceği bildirilmediğinden “karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi” ilkesine **uygun davranmadığı** anlaşılmış olup idarenin bundan böyle bu ilkeye de uyması beklenmektedir

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

16) 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup, İstanbul İdare Mahkemelerinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN KABULÜ ile;**

Başvuranın görev yaptığı kütüphanede çalışan aynı statüdeki tüm personelin çalışma saat ve şekillerinin eşitlik ilkesine uygun olarak yeniden düzenlenmesi hususunda **İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ’NE TAVSİYEDE BULUNULMASINA;**

6328 sayılı Kanununun 20 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, çalışma saat ve şekillerinin eşitlik ilkesine uygun olarak yeniden düzenlenmesi hususunda **İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NCE** bu karar üzerine tesis edilecek işlemin veya eylemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın, BAŞVURANA ve İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE tebliğine;

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisi'nce karar verildi.

e-imzalıdır

Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi